

伊宁市喀赞其街道党工委关于巡察整改进展情况的通报

根据自治州党委统一部署，2024年7月18日至8月15日，伊犁州党委第三巡察组对伊宁市喀赞其街道党工委开展巡察，并于2024年10月29日反馈巡察意见。按照党务公开原则及巡察工作要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，抓实巡察整改工作

喀赞其街道党工委坚持把巡察整改工作作为一项重要政治任务，扛牢责任、抓实抓细，全力以赴做好巡察“后半篇文章”。

（一）坚持以身作则，强化履职担当。街道党工委书记切实履行巡察整改第一责任人职责，成立了由街道党工委书记任组长的巡察整改工作领导小组，对整改工作亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办。定期召开会议，研究解决整改过程中遇到的问题，确保整改工作有序推进。

（二）层层压实责任，全面统筹推进。班子成员认真落实“一岗双责”，按照职责分工，抓好分管领域的整改工作。各责任部门切实担负起直接责任人的责任，对照整改任务，逐条逐项对账销号，确保整改工作事事有回音、件件有着落。

（三）坚持标本兼治，注重整改成效。街道党工委建立了督导检查机制。由街道党政办牵头，抽调各科室强人，定期对各责任部门的整改工作进展情况进行督导检查。实施“台账式管理”和“销号制落实”制度，坚持“当下改”“长久立”相结合，从制度层

面堵塞漏洞、防范风险。

二、巡察反馈问题整改情况

(一)关于认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想方面

1. 强化理论学习、推进依法行政。一是严格落实“第一议题”制度和理论中心组学习制度，及时传达和学习各级重要文件和讲话精神。班子成员结合自身工作开展交流研讨，通过周一升国旗、党员微党课等形式对包联社区落实不同主题的宣讲任务，每年到包联社区党支部讲党课不少于2次，切实履行包联责任。二是律师事务所每月到各社区开展法律咨询、法治宣讲、矛盾纠纷调解等服务不少于8小时。指导托特杜康社区开展“依法治理好”工作，成功进位“五个好”党支部。

2. 聚焦学用结合、补齐居民自治短板。一是补学《习近平总书记关于加快社会治理现代化的重要论述》等重点篇目；对辖区90块空地进行分析研判，制定《喀赞其街道临界空地使用方案》，同时对老旧小区停车场进行空间重新布局。二是建立街道环境卫生管理制度，加强对第三方的监管、每日督查并要求每日全覆盖清运2次，每月通过街道公众号彰优励劣。三是成立业主委员会或业主管理委员会，定期召开业委会，收集意见建议9条，对14个无物业小区有针对性的采取“拆墙并院”“物管会代管”等方式完善物业服务。

3. 落实安全生产责任制、强化靶向治理。严格落实安全生产隐患研判分析会议制度，收集重点安全隐患35条已全面整改；

通过老旧小区改造及引进第三方充电服务公司等措施，飞线充电的隐患已得到根本解决；加大对宝地花苑等小区违规占用消防通道的专项整治力度，居民规范停车的意识得到提升。同时以“商场停业整顿”为契机，呼勒佳商城内部“私接插线板、违规使用电器、商品挤占消防通道”等行为得到全面治理。

4. 推动经济发展、优化营商环境。一是召开经济高质量发展工作会议，根据各社区不同特点制定年内经济发展思路。对辖区 90 块空地绘制空地分布图，已将 38 处空地分别作为停车场、篮球场、小公园等使用，同时用好伊犁老城文化旅游区创建 5A 景区红利，有计划的将剩余空地打造旅游公厕及停车场等。二是对辖区内闲置固定资产进行梳理，建立详细台帐和招商引资方向，召开政营企座谈会，为商户、企业提供政策解答 12 个，帮助 3 户商户进行了贷款，营造了良好的营商环境。

5. 精准对接岗位、激活就业活力。一是按照上级要求，制定《“今冬明春”职业技能培训实施方案》，常态化入户宣传就业政策，摸清失业人员情况，采用多个篮子放鸡蛋的方式，开展“家政服务”、“母婴护理”、“面包烘焙”等培训班，参训人员达到 150 余人次；二是积极转变群众就业观念，对接用工企业提供就业岗位，精准推送人员信息，开展就业观念主题活动 2 次。

6. 落实意识形态工作责任制，夯实共同体意识基础。一是严格落实意识形态工作责任制，召开专题会议 1 次，及时总结经验、查摆不足并提出措施，制定意识形态领域工作考核细则，并纳入到每季度各社区考核中；二是强化社区网格员入户走访、联

户长会议，利用周一升国旗、“伊犁人的奶茶会”等方式，结合“六本白皮书”，讲好中国故事、传播中国声音等，开展各类活动 20 场次，涉及群众 6325 人。

7. 深化非遗资源、丰富文化服务供给。一是完成辖区非遗资源普查，成功将 12 名伊犁民歌能手纳入街道文艺队伍，同时梳理出特色手工艺人员与伊犁老城文化旅游区进行推荐，为非遗文化与文旅事业融合发展奠定基础；开展元宵节猜灯谜、冬至包饺子等多种形式中华优秀传统文化活动 92 场次，参与人数达 7600 余人；二是制定新时代文明实践站使用规范和活动计划，明确功能与活动频率，在社区显著位置张贴实践站功能和活动安排海报，利用微信群、公众号等推送信息，提高知晓率和参与度。设置意见箱收集居民建议，及时调整优化。

（二）关于履行管党治党政治责任不到位，廉政风险防控机制不健全方面

1. 落实“一岗双责”，加强党风廉政建设。一是强化党工委主体责任意识。组织班子成员集中学习关于落实主体责任的重要文件和精神，制定党工委主体责任清单，落实每年每名班子成员对自己分管领域出现问题的干部运用党工委“第一种形态”不少于 1 次；二是对街道重点岗位进行全面梳理和风险评估，并签订廉政风险责任书。街道纪工委充分发挥监督作用，全程参与监督整改，对 22 名履职不力、审核把关不严干部进行了严肃追责。

2. 履行监督责任，发挥“三员”队伍作用。一是常态化组织纪检干部学习《监督执纪工作规则》等法规学习，对纪工委全体

干部重新分工，由专人管理问题线索和线索研判记录，不定期开展线索集体研判会议5场次；二是制定《喀赞其街道“三员”队伍日常监督工作范围》，每季度对当前工作重点、线索收集和惠民政策进行解读，强化纪检监察信息员的工作指导力度，提升纪检监察信息员的履职能力和发现问题的能力。2024年8月至今，“三员”队伍发现问题13条，均已立查立改；发现问题线索2条，均已成案办结。

3.强化内部监督，堵塞廉政风险漏洞。一是严格落实中央八项规定精神，组织领导干部学习工会经费收支管理办法、差旅费管理办法等，完善财务管理制度，细化报销标准和审批流程，明确街道公款必须存入单位的对公账户，严防以任何形式公款私存问题发生；对历年产生债务已做还款计划，分期还款。二是组织财务人员进行业务培训2次，安排机关负责政府采购干部到财政局进行了业务学习，进一步提高业务水平和责任意识。三是加强固定资产管理，建立健全固定资产明细表，通过出租或共建方式提高街道闲置资产利用率，目前街道4处闲置资产均已有效利用。

（三）关于党建引领基层治理有短板，干部队伍建设用力不足方面

1. 加强领导班子建设，严肃党内政治生活。一是根据倒查情况，按照干部管理权限，市委组织部已对原党工委书记等进行谈话提醒，街道副主任上报个人检查。二是制定《党工委会议研究决定事项清单》，明确“三重一大”事项范围，严格执行民主集中制。对办公室负责会议记录人员开展培训2次。三是对机关及

各社区党支部的组织生活会进行集中培训 1 场次,进一步提升党务工作者业务能力和规范社区党支部组织生活;严格落实班子成员双重组织生活制度,对未以普通党员身份参加机关支部组织生活会的 5 名班子成员进行集体约谈 1 次。

2. 履行党建主体责任,推进党支部标准化建设。一是党工委召开专题会议研究党建工作,累计安排部署党建重点工作 22 项;班子成员每月对包联社区党支部开展党建专题指导 1 次;对非公企业党组织进行实地走访 2 轮次,帮助指导解决非公企业党建工作滞后问题 2 条,选派 4 名党建指导员到非公企业党组织指导工作,切实提高非公党建工作质量。二是组织班子成员认真学习“五个好”党支部标准化规范化建设程序,对各社区“五个好”党支部建设情况进行逐一分析,对照查找问题 8 条,结合未能建设“好”的原因,制定进位升级计划;优化整合伊毛社区党总支及各支部的组织架构和班子结构,切实提升党组织凝聚力与战斗力;三是在伊毛社区党总支建立党员志愿服务队,积极引导 45 名党员进社区报到,对支部党员设岗定责 16 人,认领岗位 7 个并划分责任区,引导党员发挥先锋模范作用,解决辖区群众的困难诉求 12 件。

3. 强化党务指导、规范党员发展。一是对各社区的基础党务工作累计集中指导 2 次,对预备党员违规履行表决权、党员民主评议等工作进行重点督导 1 轮次;举办干部能力素质提升班 1 期;对党费核算不足的 13 名党员进行补缴共计 819.6 元党费。二是对发展党员程序不规范问题进行倒查,根据干部管理权限,

对机关党支部书记、原党支部组织委员进行批评教育；建立发展党员发展程序时间表，街道党建工作办公室牵头对照发展党员的时间表进行审核，确保发展程序规范。

4. 统筹谋划选人用人，培养社区后备力量。一是建立街道后备干部人才库，动态储备后备干部 42 名，结合伊宁市东西城区干部交流工作，35 岁以下干部占比提高了 10.87%；二是完善社区工作者职业体系建设，已全面落实三岗十八级薪酬待遇，为社区工作者制定职业发展规划，确保干部队伍的稳定性；三是将年轻干部作为后备力量进行重点帮带培养，依托“老秦”工作室、后备集训班，由街道班子成员和优秀社区党支部书记累计授课 5 场次，一对一、多对一的形式和年轻干部后备力量结对 42 对，提高年轻干部能力。

5. 规范基层党组织换届，加强非公党建指导。一是将《中国共产党基层组织选举工作条例》纳入理论中心组学习及党支部“三会一课”累计学习 11 次，对机关党支部开展换届程序培训 1 次，指导呼勒佳购物中心党支部完成换届；二是街道党工委对辖区 4 个非公企业党支部建立由属地社区党支部走访联系台账，完善支部联系点制度，确保包联覆盖率达 100%，常态化走访 2 轮次，专题汇报 1 场次；指导非公企业党支部新发展党员 2 名。

（四）关于加强落实巡察、审计监督反馈问题整改方面

1. 持续抓好巡察反馈问题整改。党工委召开 3 次专题会议研究 38 条反馈问题，制定整改措施；完善 15 项制度，将整改纳入重点工作督查台账，定期“回头看”，并纳入班子成员考核；抽

调能力强、业务精的干部指导 7 个社区落实整改。

2.严格抓好审计问题整改。召开审计问题“回头看”专题会，针对 30 条审计问题制定整改清单与措施；完善《财务管理制度》，加强重点环节监管，举一反三；将审计整改纳入督查台账，定期“回头看”。

三、需要进一步整改的事项及措施

1. 关于推动经济发展方面。针对辖区空地已绘制空地分布图，并与市自然资源局进行了对接移交土地使用权。下一步，用好伊犁老城文化旅游区创建 5A 景区红利，将辖区空地打造为旅游公厕、停车场、绿地等，为周边居民及游客提供便利。

2. 关于强化财务管理方面。对街道所有欠款进行细致梳理，制定详细的欠款清单和还款计划；下一步，街道财务分管领导每月对财务工作进行指导检查 1 次，每半年对接第三方审计公司开展一次财务审计，进一步规范财务工作程序，提高业务能力。

3. 关于加强固定资产管理方面。建立健全固定资产管理制度，明确各科室在固定资产管理中的职责和权限；11 笔固定资产全部录入台账，闲置资产已有效利用。下一步，由第三方固定资产管理服务公司对街道固定资产进行盘查，同时建设资产管理信息系统，盘点完成后将做到账账相符，账实相符。

四、突出持续整改，着力巩固和拓展巡察整改成果

一是提高思想认识。深刻把握巡视巡察重大意义，以巡察整改为契机，坚持问题导向，从严解决党的建设缺失、从严治党不力等问题，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等

制度。

二是抓好作风建设。贯彻中央八项规定精神，建立健全长效机制，推动作风建设常态化。学习贯彻各级纪委全会精神，认清廉政形势，层层传导压力，落实全面从严治党主体责任和监督责任。

三是健全长效机制。坚持标准不变、力度不减，对已整改事项适时“回头看”，对需长期推进的任务以“钉钉子”精神落实。完善权力运行、干部教育管理、党风廉政、财务管理等制度，形成制度汇编，构建堵塞漏洞、解决问题、落实责任的长效机制。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督，如有意见建议，及时向我们反映。

联系电话：0999-8035372

通信地址：新华西路 1 号

电子邮箱：252943185@qq.com

中共伊宁市喀赞其街道工作委员会

2025 年 5 月 28 日