

伊宁市新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效评价报告

部门名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校

委托单位：伊宁市财政局

评价机构：新疆政通人和商务咨询有限公司



2026 年 8 月 25 日

摘 要

根据财政部《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）、《关于印发〈第三方机构绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）、自治区财政厅《关于印发〈自治区本级预算绩效管理委托第三方机构评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕148号）、《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号），受伊宁市财政局委托，新疆政通众和商务咨询有限公司于2026年8月5日至8月25日对新疆农业广播电视学校伊宁市分校2025年部门整体支出展开了绩效评价，评价情况如下：

（一）部门概述

新疆农业广播电视学校伊宁市分校主要负责承担农民教育培训、农村实用人才培养、农村基层涉农干部培训、新型职业（高素质）农民培育、农业现代远程教育工作。制定相关培训工作计划，做好农民教育培训的统计、信息采集、整理、总结、上报工作，建立健全培训档案。组织构建农民教育培训体系，建设农民科技教育培训中心，承担州农广校日常部署工作。牵头协调农技站、畜牧兽医发展中心等相关站所、科室组织伊宁市农民队伍培训工作，承办新型职业（高素质）农民初级认定管理事务，承担新型职业农民培育项目的组织实施工作。负责学历教育提升的办学业务工作，联合有大专（本科）办学资质的高校开展学历教育提升工作，贯彻落实自治区农广校学籍、教务、考务、教材管理办法，落实各项教学环节，建立正常教学秩序；承担

农业广播、电视、网络教育课件节目的宣传组织收听收看和伊宁市农业系统干部知识更新远程培训工作。发掘和推广本地农村特色产业，将发掘内容定期逐级上报至 CCTV-17 “乡村服务社”栏目，按照节目需要协助开展拍摄工作；等。

2025 年度新疆农业广播电视学校伊宁市分校年初预算金额 185.48 万元，调整后预算金额 187.57 万元，年末决算支出 187.57 万元，其中：基本支出 147.57 万元，项目支出 40.00 万元。

经查阅档案资料，新疆农业广播电视学校伊宁市分校认真履职，通过实施 2025 年高素质农民培育项目（农业经营主体能力提升资金），提升乡村农业人才队伍，促进本地农业生产理念更新，持续提升农村农牧民生产经营能力。

（二）评价结论和绩效分析

运用自治区财政厅 2025 年《新疆部门整体支出绩效评价指标体系》及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈，对新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效进行客观评价，最终评分结果：总得分为 95.0 分，属于“优”。其中，部门决策类指标权重为 15 分，得分为 11.0，得分率为 73.3%。部门管理类指标权重为 35 分，得分为 34.0 分，得分率为 97.1%。部门绩效类指标权重为 50 分，得分为 50.0 分，得分率为 100.0%。

（三）经验教训和建议

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效的主要成绩包括：在绩效管理方面，健全管理制度，制定了新疆农业广播电

视学校伊宁市分校教学组织管理制度、师资管理制度、学员管理制度、高素质农民培育学员守则，执行农业农村局收支业务管理制度，保障项目合规执行。**在履职效能方面**，积极推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，聚焦农村人才培养支撑乡村产业发展。持续做好农业技术培训服务，面向农村种养大户、家庭农场经营者开展实用技术与经营能力提升培训；强化农村实用人才培养动态管理，完善参训学员信息台账，重点培育本土乡村产业带头人；落实各类涉农培训项目教学组织、师资管理，积极对接农业农村部门，联动开展入户技术指导、田间实训教学，把农业技术服务延伸到生产一线，助力农牧民提升种养水平与生产经营能力，夯实乡村振兴人才基础。

针对新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效开展情况提出的建议、意见包括：**（1）加强绩效目标设置的全面性。**将项目全面纳入绩效管理，从数量、质量、时效、成本、效益等方面，立足多维视角和多元数据，依托各项财务数据分析，运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法、标杆管理法等建立健全定量和定性相结合的绩效指标框架，从而提高绩效评估评价结果的客观性和准确性。同时，确定的绩效目标的设置既要切合实际，做到合理可行，又要有一定的前瞻性，对连续性项目框架的设立要遵循可持续性的标准，让绩效目标在今后也能作为可对比的历史资料。**（2）做实培训后续技术服务。**挖掘优秀学员，培育本地种养示范户、产业带头人，发挥能人辐射带动作用，带动周边农牧民提升生产水平，把培训培育的人才转化为推动乡村产业发展的实际力量。建立重点学员信

息台账，对种养大户、脱贫户、监测户、创业学员开展培训后的回访，按需开展入户技术指导、田间答疑服务，把课后技术服务纳入教学工作内容，推动培训所学知识落地到实际农业生产。

目 录

摘 要	I
(一) 部门单位概述	I
(二) 评价结论和绩效分析	II
(三) 经验教训和建议	II
一、基本情况	1
(一) 概况	1
(二) 绩效目标	5
二、绩效评价工作情况	6
(一) 绩效评价目的	6
(二) 绩效评价对象与内容	6
(三) 绩效评价原则	6
(四) 绩效评价方法	7
(五) 评价标准	8
(六) 评价指标体系	9
(七) 绩效评价工作过程	15
三、评价结论和绩效分析	18
(一) 总体评价结论	18
(二) 现场评价情况	18
(三) 非现场评价情况	18
四、绩效评价指标分析	19
(一) 部门决策分析	19
(二) 部门管理分析	22
(三) 部门绩效分析	25
五、主要经验、存在的问题和建议	29
(一) 主要经验及做法	29

(二) 存在的问题	30
(三) 建议和改进措施	30
六、其他需要说明的问题	31
(一) 关于评价责任的说明	31
(二) 提示报告使用者注意事项的说明	32
附件 1 绩效评价指标评分表	33
附件 2 实施印证材料	37
附件 3 满意度问卷报告	38
附件 4 工作底稿	45

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门 整体绩效评价报告

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）、《关于印发〈第三方机构绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《关于印发〈自治区本级预算绩效管理委托第三方机构评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕148号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）、《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）系列文件的要求，受伊宁市财政局委托，新疆政通众和商务咨询有限公司以第三方社会评价机构的身份，对新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效进行绩效评价工作，并形成绩效评价报告。

一、基本情况

（一）概况

1.部门简介

新疆农业广播电视学校伊宁市分校主要职能包括：

（1）承担农民教育培训、农村实用人才培养、农村基层涉农干部培训、新型职业（高素质）农民培育、农业现代远程教育等工作。制定相关培训工作计划，做好农民教育培训的统计、信息采集、整理、总结、上报工作，建立健全培训档案。

（2）组织构建农民教育培训体系，建设农民科技教育培训中心，承担州农广校日常部署工作。

（3）牵头协调农技站、畜牧兽医发展中心等相关站所、科室组织伊宁市农民队伍培训工作，承办新型职业（高素质）农民初级认定管理事务，承担新型职业农民培育项目的组织实施工作。

（4）负责学历教育提升的办学业务工作，联合有大专（本科）办学资质的高校开展学历教育提升工作，贯彻落实自治区农广校学籍、教务、考务、教材管理办法，落实各项教学环节，建立正常教学秩序；承担农业广播、电视、网络教育课件节目的宣传组织收听收看和伊宁市农业系统干部知识更新远程培训工作。

（5）发掘和推广本地农村特色产业，将发掘内容定期逐级上报至 CCTV-17 “乡村服务社”栏目，按照节目需要协助开展拍摄工作。

（6）承担上级校委托的各项培训和调查研究工作，承办各级农业行政部门交办的有关事项。

2.2025 年度工作计划

一是开展好冬春大培训工作。制定农广校 2024-2025 年“冬闲变冬忙”农业科技培训方案，根据乡镇产业类别需要，邀请专家讲师开展授课培训。

二是加强高素质农民实用技术人才培养。以提高农牧民科学文化素质为目标，按照以农民为中心、服务产业、注重质量、创新发展的原则，主要采用“理论学习+外出考察+现场指导”形式开展高素质农民培育工作，开展中级培育班 2 个，培育学员不少于 100 人，其中新型经营主体服务带头人 30 人，粮食高产创建人员 70 人。做好 2022 至 2024 年 370 名高素质农民学员跟踪服务工作，建立完善近三年学员跟踪服务档案工作，实时更新系统学员数据情况。

三是农牧民综合素养提升整村推进行动稳步推进。培训内容突出习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观，涉农法律法规、农业农村政策，农业绿色发展、农产品质量安全、农业标准化，金融信贷保险，乡村治理、农机安全、农村消防、农村移风易俗等领域知识，开展不少于 10 个村 30 人的综合素养提升培训课程。

四是开展学历教育摸底调研工作。干部下沉乡镇村开展有学历需求的农牧民调研摸底工作，对有大专、本科学历需求的农牧民及时对接院校，组织开展好考试等工作，确保顺利入学；对有中专学历需求的学员，及时对接自治区农广校、自治区教育厅，开设涉农相关专业开展招生上学等工作。

3.经费情况

（1）预算情况

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年年初预算支出 185.48 万元，调整后预算支出 187.57 万元，年末决算支出 187.57 万元，其中：基本支出 147.57 万元，项目支出 40.00 万元。

（2）部门单位整体支出管理及使用情况

① 基本支出预算安排及支出情况

基本支出是保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。2025 年新疆农业广播电视学校伊宁市分校年初基本支出预算总额 145.48 万元（含：人员经费 143.27 万元，公用经费 2.21 万元）；调整后预算金额 147.57 万元（含：人员经费 145.36 万元，公用经费 2.21 万元）；实际支出 147.57 万元，预算执行率 100.0%。

② 项目支出预算安排及支出情况

2025 年新疆农业广播电视学校伊宁市分校年初项目预算总额 40.00 万元，年中未追加项目资金；2025 年新疆农业广播电视学校伊宁市分校共有 1 个项目，实际支出 40.00 万元，预算执行率 100.0%。

（3）资金管理情况

①依据《中华人民共和国预算法》、《财政部农业农村部关于印发农业相关转移支付资金管理办法的通知》（财农〔2023〕11 号）、《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113 号）、《伊宁市农业农村局收支业务管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校教学组织管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校师资管理制度》等相关资金、项目管理办法执行，按资金用途使用，专款专用、严禁挤占挪用。加强对项目资金的预算执行及日常监督，确保项目按照规定的用途实施。

② 资金拨付审批手续完整。项目资金专款专用，不存在支出依据不合规，序列项目支出，截留，挤占，挪用和超标准支出等现象，使项目资金的运用得到了合理的控制，项目得到了切实的保障。

③ 会计信息质量真实。严格执行《会计法》等财经法规，严格

按照相关会计制度办理会计业务，进行会计核算，并做好会计记录，真实地反映项目资金管理情况，并接受县财政、审批部门及上级主管部门的检查、监督。

④ 执行预决算管理。严格按预算管理要求使用资金，严格按进度和合同拨付资金，严格执行政府采购制度；严格执行国库集中支付制度，严防截留、挪用资金，打造专项资金在阳光下运行。

（二）绩效目标

1.总体目标

目标 1：培育 70 名粮食（玉米）单产提升人才，30 名股份经济合作社带头人才。

目标 2：参训学员满意度 85%以上，进一步培育壮大高素质农民队伍，发挥高素质农民示范引领作用，为农村实用人才队伍建设贡献力量。

2.总体目标完成情况

2024 年 12 月至 2025 年 4 月期间，共开展培训 152 场次，9868 人次，其中线上培训 8 期、线下培训 144 期。发放科技资料 4300 余份、咨询服务 3000 余人次。对照伊宁市高素质农民培育及农广校年度工作计划推进各项任务，专业生产型高素质农民实际完成 72 人，新型经营主体带头人实际完成 30 人，开展农业科技培训班培育实际完成 1004 人，培训学员满意度 100%，有效夯实了乡村人才振兴的基层基础。

二、绩效评价工作情况

（一）评价目的

为全面了解新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效预算编制的合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、项目目标的实现情况、服务对象的满意度等，通过本次绩效评价来总结经验教训，为今后部门预算的长效管理提供可行性参考建议。

（二）评价对象与内容

本次评价的对象为新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效。主要评价该单位的部门决策、部门管理和部门绩效。通过了解、计算、分析、衡量整体绩效决策、过程、产出、效益涉及的各项指标，客观公正地反映新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效资金实际使用和产出的绩效状况。

（三）评价原则

依据《中华人民共和国预算法》、《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30 号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158 号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189 号）系列文件的要求，本次绩效评价秉承科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的

绩效逻辑路径，结合新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效实际开展情况，总结经验做法，反思整体绩效实施和管理中的问题，以切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

根据以上原则，绩效评价遵循以下要求：

（1）在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查、社会中介组织复查，与问卷调查相结合的形式，以保证各项指标的真实性。

（2）保证评价结果真实性、公开性，提高评价报告的公信力。

（3）绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，同时总结整体绩效开展经验，指出问题，并就共性问题提出可操作性的改进建议。

（四）评价方法

正确的评价方法是评价工作顺利开展的保障，在结合实际整体绩效经验的情况下，评价小组运用定量和定性分析相结合的方法，综合运用比较法、因素分析法、公众评判等方法进行整体绩效实施的绩效评价。评价方法详细应用情况如下：

（1）对于整体绩效决策和过程的三级指标分析中，采用因素分析法进行评价，即通过着重分析影响绩效目标实现、预期指标值完成、整体绩效具体实施效果的内外因素，确定三级指标得分情况。内部因素包括：人员配备、组织建设、制度保障及执行情况等；外部因素包括：自然不可抗力等。

（2）在整体绩效产出的三级指标分析中，采用比较法进行评价，具体而言采用对比三级指标预期指标值和三级指标截至评价日的完

成情况，综合分析绩效目标的实现程度。

(3) 对于整体绩效效益的三级指标分析，采取公众评价法进行分析，主要采取问卷及抽样调查等手段评价该整体绩效实施后受益群众对其实施效果的满意程度。

(五) 评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。计划标准，指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。行业标准，指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。历史标准，指参照历史数据制定的评价标准。为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。本次绩效评价采用的标准如下：

- [1] 《中华人民共和国预算法》；
- [2] 《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- [3] 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
- [4] 《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）；
- [5] 《全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）；
- [6] 《关于印发〈自治区财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕189号）；
- [7] 《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113号）；

- [8] 《关于印发〈自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法〉》
（新财预〔2018〕21号）；
- [9] 《财政部农业农村部关于印发农业相关转移支付资金管理办法的通知》（财农〔2023〕11号）；
- [10] 《伊宁市农业农村局收支业务管理制度》；
- [11] 《新疆农业广播电视学校伊宁市分校教学组织管理制度》；
- [12] 《新疆农业广播电视学校伊宁市分校师资管理制度》。

（六）评价指标体系

1.评价指标体系的确定

评价指标体系是建立财政支出评价的载体，财政支出效益必须通过评价指标予以体现。科学、完整的评价指标体系是取得正确评价结果的先决条件，因而指标体系的设计应体现完整性、科学性、易操作性等特点，坚持经济学、效率性和有效性兼顾的原则，按照评价目标和财政支出范围分层设置。

绩效评价体系是开展绩效评价的核心。绩效评价体系包括评价准则、关键评价问题、评价指标、证据、证据来源、证据收集方法等。参考自治区整体绩效相关指标内容，结合整体绩效实际特点，在我公司与整体绩效单位沟通基础上进一步细化而成，各项指标根据整体绩效的具体类别，结合整体绩效特点，在共性指标体系三级框架下，设计一至三级指标及其权重，评价内容包括部门决策（A）、部门管理（B）、部门绩效（C）和加减分项目（D）四个方面，具体指标设置详见表 2-1。

表 2-1：新疆部门整体支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
部门决策 (A) (15分)	部门规划计划 (A1)	中长期规划科学合理性 (A11)	3	1.是否制定中长期规划 (1 分) ; 2.依据自治区的总体规划, 将任务落实到部门中长期规划 (1 分) ; 3.中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定 (0.5 分) ; 4.中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划 (0.5 分)。没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的, 一项扣 1 分, 扣完为止。
		年度工作计划科学完整性 (A12)	3	1.是否制定明确的年度工作计划 (1 分) ; 2.年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容 (1 分) ; 3.年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排 (1 分) 。
	绩效目标 (A2)	绩效目标明确性 (A21)	2	1.是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标 (1 分) ; 2.是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现 (0.5 分) ; 3.是否与部门年度工作任务数或计划数相对应 (0.5 分) 。
		绩效目标合理性 (A22)	2	1.是否有部门整体支出绩效目标 (1 分) ; 2.绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性 (0.5 分) ; 3.预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平 (0.5 分) 。
	部门预算编	预算编制科	2	1.预算编制是否经过科学论证 (0.5 分) ;

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
	制（A3）	学规范(A31)		2.预算内容与部门履职及规划计划是否匹配（0.5分）； 3.预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（0.5分）； 4.预算确定的资金量是否与工作任务相匹配（0.5分）。
		预算编制与重点工作任务的匹配性（A32）	3	1.专项支出立项依据是否充分（1分）； 2.支出内容与工作计划是否一一对应（1分）； 3.重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障（1分）。
部门管理 （B）（35分）	制度管理（B1）	各项管理制度健全性（B11）	5	1.是否已制定或具有相应的业务管理制度（3分）； 2.业务管理制度是否合法、合规、完整（2分）。
	预算管理（B2）	预算、决算信息公开（B21）	2	1.是否按规定内容公开预决算信息（1分）； 2.是否按规定时限公开预决算信息（1分）； 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。
	资金管理（B3）	支出预算执行率（B31）	5	支出预算完成率=（支出预算完成数/支出预算下达数）×100% 支出预算执行数：部门（单位）本年度实际完成的预算支出数支出预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算支出数支出预算执行率 100%得满分，每降低 1%扣 1 分，扣完为止。
		资金使用合规性（B32）	3	1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定（1分）；

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
				2.资金的支付是否有完整的审批程序和手续（0.5分）； 3.重大开支是否经过评估论证（0.5分）； 4.是否符合部门预算批复的用途（0.5分）； 5.是否存在截留、挤占、挪用情况（0.5分）。
		政府采购招标投标信息公开及时(B33)	3	招标公告内容完整，不符合公开要求不得分（3分）。
	项目管理 (B4)	项目质量达标率(B41)	5	项目质量达标率100%的，得5分；1项不达标，扣1分，扣完为止。
		项目支出预算调整率(B42)	3	$(\text{项目预算调整数}/\text{项目预算数}) \times 100\%$ ；项目支出预算调整率在±10%以内，得2分，每增减1%扣0.1分，扣完为止。
	资产管理 (B5)	资产管理规范性(B51)	5	1.对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损（1分）； 2.是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况（1分）； 3.是否存在超标准配置资产（1分）； 4.资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为（1分）； 5.资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为（0.5分）； 6.其他资产管理制度办法执行情况（0.5分）。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
		固定资产利用率 (B52)	4	固定资产利用率= (实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) ×100% 固定资产利用率大于或等于 95%，则得满分；小于 95%每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。
部门绩效 (C) (50 分)	产出 (C1)	根据部门履职、资金使用情况，从项目产出类或效益类指标列示	15	实际完成值/目标值×权重分值
	成本 (C2)	“三公”经费控制率 (C21)	3	“三公”经费控制率= (“三公” 经费实际支出数/ “三公” 经费预算安排数) ×100%。 “三公” 经费控制率≤100%得 3 分， >100%不得分；
		日常公用经费控制率 (C22)	3	日常“公用经费”控制率= (本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额) / 上年度“公用经费”总额×100%。日常“公用经费”控制率≤100%得 3 分， >100%不得分；
	效率 (C3)	重点工作完成率 (C31)	5	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 5 分；一项重点工作没有完成 2 分，扣完为止。注：重点工作完成情况可以参考市（区）委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据。
	效果 (C4)	社会效益、经济效益、生态	16	此四项指标为设置部门整体支出绩效评价时必须考虑的共性要素，具体指标设计需要根据部门各项职能履行进行设置和细化，覆盖部门各项职能的履职效果及部门整

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
		效益及可持续影响等 (C41)		体履职宏观效果。部门（单位）可根据履职情况对经济发展/社会发展/生态环境/长效机制建设情况进行阐述。
	满意度 (C5)	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度 (C51)	5	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度达 95%，则得满分，每降低 1%，扣 0.3 分。（标杆值根据历史数据、绩效目标、考核目标等确定，通常不低于 80%，若低于则需要作出说明）
		部门投诉及有效处置情况 (C52)	3	投诉处置率≥95%得满分，每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。
加减分项目	加分项	F11 部门受到国务院、省级、市级嘉奖情况		
	减分项	F21 部门或工作人员违法违纪情况		

2.绩效评价总分

绩效评价总分值 100 分，根据综合评分结果，90 分（含）-100 分为优、80 分（含）-90 分为良、60 分（含）-80 分为中、60 分以下为差。

表 2-2：绩效评价结果分类

评价积分结果	评价结果级别
90 分~100 分	优
80 分~90 分	良
60 分~80 分	中
60 分以下	差

（七）绩效评价工作过程

为了提高财政资金分配的科学性、有效性，加强财政专项资金管理，提高支出效益，整个评价工作分以下几个阶段进行：

1.成立评价小组（2026 年 8 月 5 日—2026 年 8 月 8 日）

评价小组成员的选择主要依据其绩效评价知识、组织协调能力以及沟通技能等方面确定。评价小组应具备以下能力：（1）绩效评价知识和技能：具有成功开展绩效评价所需的知识、技能和经验。（2）沟通能力：具有良好的沟通能力，能与利益相关者进行友好沟通，促进利益相关者参与绩效评价并提供必要协助。（3）组织协调能力：具有良好的组织协调能力，包括组织和调动各种资源、协调评价中不同任务的进展、控制评价任务在规定的时间内完成。（4）项目实施领域知识：要熟悉项目领域背景、发展状况、相关政策、专业知识等。

综合各方面因素，绩效评价小组的具体构成情况如下表所示：

表2-3 绩效评价小组构成情况

序号	姓名	执业资格/职称/职务	具体分工
1	杨 波	农业农村局副局长	负责绩效评价工作的统筹协调
2	赵雪路	财务负责人	协助提供项目资金支付情况
3	程文庆	项目负责人	协助提供项目实施情况
4	马晓龙	公司绩效专员	收集项目评价数据、访谈调研具体实施
5	刘春艳	讲 师	撰写报告
6	王 宾	副教授	核对报告

2. 制定绩效评价方案（2026 年 8 月 9 日—2026 年 8 月 11 日）

在明确评价目的、评价对象、范围及内容的基础上，根据绩效评价规范的要求和本次评价的实际情况，项目小组结合财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》等文件，结合实际情况，参照自治区项目绩效评价指标体系，制定了部门整体绩效评价方案。之后，评价小组收集了预算资金材料、工作总结，完成了基础信息表。评价小组成员根据了解的项目资料设计绩效评价指标体系初稿与项目管理部门沟通，同时确定各项证据的收集方法，形成绩效评价框架，指导具体的绩效评价工作。评价小组负责人对绩效评价的工作任务进行分解，设计座谈会提纲、资料清单和相关表格，最终形成完整的绩效评价工作方案，指导项目小组按相同标准、步骤规范化进行绩效评价活动。

3.组织实施过程内容（2026 年 8 月 12 日—2026 年 8 月 14 日）

按照绩效评价规范要求，绩效评价工作小组搜集准备了有关资

料，对所有资料进行核实、验证。通过案卷研究、实地调研、集中座谈、随机抽样等方式，对被评价单位的相关资料信息进行收集、整理、分析，以评价该单位在决策、管理上是否依法依规，在绩效方面是否高效可持续。

4.绩效评价分析阶段（2026 年 8 月 15 日—2026 年 8 月 18 日）

经过对收集到的资料、调查问卷统计结果进行比对和交叉验证后，确定用于继续分析和评价的证据，采用变化分析，通过比较指标的实际情况与预期数据对应程度，最终确认评价结果。在现场工作结束前，由评价单位对绩效评价小组的工作开展情况进行认定。

在绩效评价指标内，根据项目实施的实际情况，选择相应的评估指标，对收集到的资料及数据进行具体分析，将分析结果与预算标准、指标体系、项目管理制度、财务资金管理制度等资料进行比对，计算各种评价指标，初步确定项目绩效的评价结果。

5.绩效评价汇总阶段（2026 年 8 月 19 日—2026 年 8 月 20 日）

对初步确定部门整体绩效的评价结果进行逐级复核、汇总、分析，核查评价工作中是否存在重复和遗漏的情况。在此基础上，撰写绩效评价报告初稿，经评审副组长审核后再由评审组长复核。

6.利益相关方反馈（2026 年 8 月 21 日—2026 年 8 月 23 日）

向委托方提交绩效评价报告初稿，评价部门及其他利益相关方就报告初稿提出相关修改意见。

7.提交评价报告终稿（2026 年 8 月 24 日—2026 年 8 月 25 日）

根据利益相关方反馈的内容进行核对与修改，向委托方提交正式

的绩效评价报告。

三、评价结论和绩效分析

（一）项目总体评价结论

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效实施过程中严格按自治区及地区有关项目管理和经费管理规定执行，合理控制成本、使用资金，项目效果达到预期目标。新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效共设置绩效目标 3 个，实现目标 3 个，完成率 100.0%；单位全年预算资金数为 187.57 万元，实际全年执行数为 187.57 万元，资金执行率为 100%。

（二）现场评价情况

2025 年 8 月，评价组对评价单位进行现场访谈、调查了解。现场评价主要包括与评价单位相关人员沟通交流，了解项目单位的基本情况和相关流程、产出和效益指标完成情况等，并查看部门及科室职责、政策文件、发放流程、专项资金管理制度、资金收支相关的凭证及附件、账簿、发放明细表等纸质资料。评价组成员又通过向受益公众发放调查问卷等方式进行满意度调查。

（三）非现场评价情况

经过综合评定，本项目基本完成既定的各项目标，项目总体评分为 95.0 分，属于“优”。其中，部门决策类指标权重为 15 分，得分为 11.0，得分率为 73.3%。部门管理类指标权重为 35 分，得分为 34.0 分，得分率为 97.1%。部门绩效类指标权重为 50 分，得分为 50.0 分，

得分率为 100.0%。各指标得分情况见表 3-1。

表 3-1：绩效评价结果分类

评价指标	权重	评级分值	本项目得分	得分率
部门决策（A）	15%	15	11.0	73.3%
部门管理（B）	35%	35	34.0	97.1%
部门绩效（C）	50%	50	50.0	100.0%
综合得分	100%	100	95.0	95.0%

四、绩效评价指标分析

（一）部门决策分析

决策分析主要是对部门规划计划、绩效目标和部门预算编制 3 个二级指标进行分析。权重分 15 分，实际得分 11.0 分，得分率 73.3%。各指标得分情况见表 4-1。

表 4-1：项目决策指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门决策（A） （15分）	部门规划计划（A1）	中长期规划科学合理性（A11）	3	3
		年度工作计划科学完整性（A12）	3	2
	绩效目标（A2）	绩效目标明确性（A21）	2	2
		绩效目标合理性（A22）	2	1
	部门预算编制（A3）	预算编制科学规范（A31）	2	1
		预算编制与重点工作任务的匹配性（A32）	3	2
合计			15	11.0

1.立项分析（A1）

（1）中长期规划科学性（A11）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校主要职能包含农民教育培训、农村实用人才培养、师资队伍建设和教学组织管理、农业技术普及等，依据自治区总体规划，将任务落实到部门中长期规划，对部门各项职能的履行进行完整规划。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

（2）年度工作计划科学完整性（A12）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校制定了明确的年度工作计划，工作内容覆盖全部业务职能，各项培训、学历办学任务设置清晰、部分指标可量化；但工作计划缺少年度总体目标统领，未明确各项工作对应的责任主体，计划要素存在明显缺项，年度工作计划完整度、统筹性不足，扣 1 分。综上，该指标满分 3 分，得分 2 分。

2.绩效目标分析（A2）

（1）绩效指标明确性（A21）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现，且将绩效目标细化为一级指标 1 个，二级指标 1 个，三级指标 3 个，定量指标 3 个，指标量化率为 100%；项目实施有明确的年度目标，与部门年度工作任务数或计划数相对应。综上，该指标满分 2 分，得分 2 分。

（2）绩效目标合理性（A22）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校制定了部门整体支出绩效目标，绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性，预期产出效益和效

果符合正常的业绩水平，单位将绩效目标细化分解为具体的年度绩效指标。但存在以下问题：未体现部门实施质量指标、效益指标及可持续发展能力，扣 1 分。综上，该指标满分 2 分，得分 1 分。

3.部门预算编制（A3）

（1）预算编制科学规范（A31）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体预算编制经过科学论证，单位基本支出严格执行人员、公用经费定额标准，人员经费测算依据较为充分；部门项目支出以上级财政下达文件为依据，部分履职业务有相应资金保障。但项目预算编制完整论证过程缺失，项目支出内部明细测算依据不足，预算编制的完整性、匹配度有待进一步提升，扣 1 分。综上，该指标满分 2 分，得分 1 分。

（2）预算编制与重点工作任务的匹配性（A32）

该单位 2025 年专项支出仅为 2025 年高素质农民培育项目（农业经营主体能力提升资金），立项依据充分，和工作计划相匹配。专项 40 万元项目支出，对应年度工作计划中中级高素质农民培育班 2 个、培育学员不少于 100 人的工作任务，该部分专项工作与项目预算支出能够相互对应。但单位年度工作计划还部署了冬春大培训、农牧民综合素养提升整村推进（不少于 10 个村 30 人）、近三年 370 名高素质农民学员跟踪服务等工作，预算支出内容仅匹配高素质农民培育这一项专项任务，未能与全部年度重点工作计划形成一一对应关系，部分重点工作没有专项经费支撑，扣 1 分。重点工作重点保障遵循轻重缓急按序保障，与单位实际需求相适应。综上，该指标满分 3 分，得分

2 分。

（二）部门管理分析

部门管理分析主要对制度管理、预算管理、资金管理、项目管理和资产管理 5 个二级指标进行分析。权重分 35 分，实际得分 34.0 分，得分率 97.1%。各指标得分情况见表 4-2。

表 4-2：项目过程指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门管理（B） （35分）	制度管理（B1）	各项管理制度健全性（B11）	5	4
	预算管理（B2）	预算、决算信息公开（B21）	2	2
	资金管理（B3）	支出预算执行率（B31）	5	5
		资金使用合规性（B32）	3	3
		政府采购招投标信息公开及时（B33）	3	3
	项目管理（B4）	项目质量达标率（B41）	5	5
		项目支出预算调整率（B42）	3	3
	资产管理（B5）	资产管理规范性（B51）	5	5
		固定资产利用率（B52）	4	4
合计			35	34.0

1.管理制度分析 (B1)

(1) 各项管理制度健全性 (B11)

新疆农业广播电视学校伊宁市分校按照《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；《关于印发〈自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法〉》（新财预〔2018〕21 号）、《农

业农村局收支业务管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校教学组织管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校师资管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校消防安全防范管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校学员管理制度》等文件的规定，对整体绩效实施进行监管，财务和业务管理制度合法、合规，但部门履职按照伊宁市农业农村局收支业务管理制度进行项目资金管理，未制定本单位相关财务制度，扣 1 分。综上，该指标满分 5 分，得分 4 分。

2.预算管理分析（B2）

（1）预算、决算信息公开（B21）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校按规定内容公开预决算信息，按规定时限公开预决算信息，2025 年项目单位部门预算已按要求在伊宁市人民政府网站公开，部门决算按时限暂未在政府网站公开。综上，该指标满分 2 分，得分 2 分。

3.资金管理分析（B3）

（1）支出预算执行率（B31）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效调整后预算金额为 187.57 万元，根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年收入支出决算总表》，187.57 万元均已支出，支出预算完成率 100%。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

（2）资金使用合规性（B32）

资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金

管理办法的规定。资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合预算的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。综上，该指标满分3分，得分3分。

(3) 政府采购招投标信息公开及时性 (B33)

履职部门实施项目时，采取公开招标实施项目，经查阅招标公告内容完整，建立健全责任明确的工作机制，确保政府采购信息发布及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。综上，该指标满分3分，得分3分。

4.项目管理分析 (B4)

(1) 项目质量达标率 (B41)

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年实施项目 1 项，截至评价日，已完成项目 1 项，2025 年高素质农民培育项目（农业经营主体能力提升资金）已完成培训专业生产型高素质农民 72 人、培训新型经营主体带头人 30 人。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

(2) 项目支出预算调整率 (B42)

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年年初项目预算总额 40.00 万元，年中未追加项目资金，项目支出预算调整率= $(0.00/40.00)/100\%=0.0\%$ ，项目支出预算调整率未超过 10%。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

5.资产管理分析 (B5)

(1) 资产管理规范性 (B51)

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年资产无因管理不当发

生严重资产损失和丢失情况，不存在超标准配置资产；资产使用规范，不存在未经批准擅自出租、出借资产行为；资产处置规范，不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

(2) 固定资产利用率 (B52)

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年固定资产得到有效利用，固定资产利用率=95%。综上，该指标满分 4 分，得分 4 分。

(三) 部门绩效分析

部门绩效分析是对产出、成本、效率、效果和满意度 5 个二级指标进行分析。权重分 50 分，实际得分 50.0 分，得分率 100.0%。各指标得分情况见表 4-3。

表 4-3：项目产出指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门绩效 (C) (50分)	产出 (C1)	专业生产型高素质农民人数 (C11)	5	5
		新型经营主体带头人人数 (C12)	5	4
		开展农业科技培训班培育人数 (C13)	5	4
	成本 (C2)	“三公”经费控制率 (C21)	3	3
		日常公用经费控制率 (C22)	3	3
	效率 (C3)	重点工作完成率 (C31)	5	5
	效果 (C4)	提升乡村农业人才队伍 (C41)	5	5
		促进本地农业生产理念更新 (C42)	5	5

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
		提升农村农牧民生产经营能力（C43）	6	6
	满 意 度 （C5）	满意度（C51）	5	5
		部门投诉及有效处置情况（C52）	3	3
合计			50	50.0

1.产出分析（C1）

（1）专业生产型高素质农民人数（C11）

部门履职设置数量指标为专业生产型高素质农民人数 ≥ 70 人，根据项目自评表、《2025年伊宁市高素质农民培育项目玉米种植管理技术培训学员签到表》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校2025年度工作总结》，2025年新疆农业广播电视学校伊宁市分校专业生产型高素质农民人数为72人，指标完成率为100%。综上，该指标满分5分，得分5分。

（2）新型经营主体带头人人数（C12）

部门履职设置数量指标为新型经营主体带头人人数 ≥ 30 人，根据项目自评表、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校2025年度工作总结》、学员签到表等档案资料，2025年新疆农业广播电视学校伊宁市分校新型经营主体带头人人数为30人，指标完成率=100.0%。综上，该指标满分5分，得分5分。

（3）开展农业科技培训班培育人数（C13）

部门履职设置数量指标为开展农业科技培训班培育人数 ≥ 1000 人，根据项目自评表、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校2025年

度工作总结》等档案资料，2025 年新疆农业广播电视学校伊宁市分校开展农业科技培训班培育人数为 1004 人，指标值完成。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

2.成本分析（C2）

（1）“三公”经费控制率（C21）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年“三公”经费控制率= $(\text{“三公”经费实际支出数} / \text{“三公”经费预算安排数}) \times 100\% = (0.94/1.4) \times 100\% = 67.1\%$ ，指标完成率=100%。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

（2）日常公用经费控制率（C22）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年日常公用经费控制率= $(\text{本年度“公用经费”总额} - \text{上年度“公用经费”总额}) / \text{上年度“公用经费”总额} \times 100\% = (2.21 - 1.61) / 1.61 \times 100\% = 37.3\%$ ，指标完成率=100%。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

3.效率分析（C3）

（1）重点工作完成率（C31）

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年按期保质完成中央和自治区、地区相关部门、县委、县政府、县人大交办或下达的工作任务，重点工作完成率=100%。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

4.效果分析（C4）

（1）提升乡村农业人才队伍（C41）

根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效满意度报告》，所有参与问卷调查的受访者均认为新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作有助于提升乡村农业人才队伍，其中 22 人认为效果显著、3 人认为效果较大，指标完成率 97.6%。依托农广校教学体系开展农村实用人才培育，面向种植户、养殖户、农村经营主体开展培训，充实本地乡村农业人才储备。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

（2）促进本地农业生产理念更新（C42）

根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效满意度报告》，所有参与问卷调查的受访者均认为新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作有助于促进本地农业生产理念更新，其中 21 人认为效果显著、4 人认为效果较大，指标完成率 96.8%。通过课程讲授，向农牧民传播科学种植养殖、绿色农业、标准化生产等新理念，一定程度上改变传统粗放生产习惯。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

（3）提升农村农牧民生产经营能力（C43）

根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效满意度报告》，所有参与问卷调查的受访者均认为该新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作有助于持续提升农村农牧民生产经营能力，其中 21 人认为效果显著、4 人认为效果较大，指标完成率 96.8%。开设农业生产技术、农产品销售、经营管理相关课程，帮助农牧民学习生产技术、基础经营知识。综上，该指标满分 6 分，得分 6 分。

5.满意度（C5）

（1）满意度（C51）

根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效满意度报告》，受益对象中选择“非常满意”23 人，选择“比较满意”2 人，选择“一般满意”0 人，选择“不太满意”0 人，选择“不满意”0 人。

指标完成率=（“非常满意”样本数×1.0+“比较满意”样本数×0.8+“一般满意”样本数×0.6+“比较不满意”样本数×0.3+“不满意”样本数×0.0）/（总样本数×100%）=（23×1.0+2×0.8+0×0.6+0×0.3+0×0.0）/（25×100%）=98.4%，达到预期目标。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

（2）部门投诉及有效处置情况（C52）

调阅绩效资料，新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年及时有效处理投诉情况，投诉处置率达到 95%。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

五、取得的成效、存在的问题和建议

（一）取得的成效

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年认真严格落实关于部门预算资金支出绩效工作的要求，进一步抓好落实。取得的成效包括：**在绩效管理方面**，健全管理制度，制定了新疆农业广播电视学校伊宁市分校教学组织管理制度、师资管理制度、学员管理制度、高素质农民培育学员守则，执行农业农村局收支业务管理制度，保障项目合规执行。**在履职效能方面**，积极推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，聚焦农村人才培养支撑乡村产业发展。持续做好农业技术

培训服务，面向农村种养大户、家庭农场经营者开展实用技术与经营能力提升培训；强化农村实用人才培育动态管理，完善参训学员信息台账，重点培育本土乡村产业带头人；落实各类涉农培训项目教学组织、师资管理，积极对接农业农村部门，联动开展入户技术指导、田间实训教学，把农业技术服务延伸到生产一线，助力农牧民提升种养水平与生产经营能力，夯实乡村振兴人才基础。

（二）存在的问题

1.绩效目标设置合理性有待提高

部门整体目标表设置存在问题：（1）数量指标设置未体现全部内容；（2）绩效目标表未设置质量指标、时效指标和成本指标；（3）效益指标未体现全部效益。综上，绩效目标设置合理性有待提高。

2.人才培养成果转化联动机制不健全

部门履职开展农业知识普及、技能培训，但培训结束后入户技术指导、后续技术跟进服务不足。与农业农村相关业务协同联动不够，培训学员和本地产业扶持政策衔接不足，未能充分把培训培育的农村人才转化为带动乡村产业发展的现实力量。

（三）建议和改进措施

1.加强绩效目标设置的全面性

将项目全面纳入绩效管理，从数量、质量、时效、成本、效益等方面，立足多维视角和多元数据，依托各项财务数据分析，运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法、标杆管理法等建立

健全定量和定性相结合的绩效指标框架，从而提高绩效评估评价结果的客观性和准确性。同时，确定的绩效目标的设置既要切合实际，做到合理可行，又要有一定的前瞻性，对连续性项目框架的设立要遵循可持续性的标准，让绩效目标在今后也能作为可对比的历史资料。

2.做实培训后续技术服务

挖掘优秀学员，培育本地种养示范户、产业带头人，发挥能人辐射带动作用，带动周边农牧民提升生产水平，把培训培育的人才转化为推动乡村产业发展的实际力量。建立重点学员信息台账，对种养大户、脱贫户、监测户、创业学员开展培训后的回访，按需开展入户技术指导、田间答疑服务，把课后技术服务纳入教学工作内容，推动培训所学知识落地到实际农业生产。

六、其他需要说明的问题

（一）关于评价责任的说明

项目单位的责任是提供与项目事前绩效评估相关的基础工作材料和项目资金资料，并对其真实性、合法性、完整性负责。我们的评价是依据《财政支出（项目支出）绩效评价操作指引（试行）》进行的，选择的绩效评估程序取决于评估人员的判断，项目评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料的全面性和准确性，评估小组尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但由于受客观因素的限制，只能在相关部门和单位提供现有资料的前提下，结合应有的职业判断作出尽可能可靠的评价结论。本报告的结论与意见是参考性的，仅供财政部门批复预算时使用，不作其他用途。

（二）提示报告使用者注意事项的说明

1.我们提醒报告使用者注意，由于相关项目尚处于初步设计阶段，在编制本评估报告时运用了一整套假设，包括有关未来事项的推测性假设，而这些事项和行动预期在未来未必发生。即使在推测性假设中所涉及的事项发生，但由于预期事项通常并非如预期那样发生，并且变动可能重大，因此实际结果仍然可能与预测结果存在差异。同时，本评估报告是基于科学规范原则、公正公开原则、分级分类原则和绩效相关原则评估的，如果上述基本原则假设不满足，则相关评估结果将不再适用。

2.我单位与委托评价单位和项目实施单位之间不存在任何特殊、需要回避的利害关系，评价人员在评价过程中恪守了职业道德规范。

3.本报告使用人对评价结果的把握应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明的认真阅读和理解的基础之上。

附件 1 项目绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	得分
部门决策 (A) (15分)	部门规划计划 (A1)	中长期规划科学合理性 (A11)	3	1.是否制定中长期规划； 2.依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； 3.中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； 4.中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3
		年度工作计划科学完整性 (A12)	3	1.是否制定明确的年度工作计划； 2.年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容； 3.年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。	2
	绩效目标 (A2)	绩效目标明确性 (A21)	2	1.是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； 2.是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； 3.是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。	2
		绩效目标合理性 (A22)	2	1.是否有部门整体支出绩效目标； 2.绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性； 3.预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。	1
	部门预算编制 (A3)	预算编制科学规范(A31)	2	1.预算编制是否经过科学论证； 2.预算内容与部门履职及规划计划是否匹配； 3.预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； 4.预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。	1

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	得分
		预算编制与重点工作任务的匹配性 (A32)	3	1.专项支出立项依据是否充分; 2.支出内容与工作计划是否一一对应; 3.重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障。	2
部门管理 (B) (35分)	制度管理 (B1)	各项管理制度健全性 (B11)	5	1.是否已制定或具有相应的业务管理制度; 2.业务管理制度是否合法、合规、完整。	4
	预算管理 (B2)	预算、决算信息公开 (B21)	2	1.是否按规定内容公开预决算信息; 2.是否按规定时限公开预决算信息; 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	2
	资金管理 (B3)	支出预算执行率 (B31)	5	支出预算完成率=(支出预算完成数/支出预算下达数) ×100% 支出预算执行数:部门(单位)本年度实际完成的预算支出数支出预算数:财政部门批复的本年度部门(单位)预算支出数支出预算执行率 100%得满分,每降低 1%扣 1 分,扣完为止。	5
		资金使用合规性 (B32)	3	1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; 2.资金的支付是否有完整的审批程序和手续; 3.重大开支是否经过评估论证; 4.是否符合部门预算批复的用途; 5.是否存在截留、挤占、挪用情况。	3
		政府采购招标投标信息公开及时 (B33)	3	招标公告内容完整,不符合公开要求不得分。	3
	项目管理 (B4)	项目质量达标率 (B41)	5	项目质量达标率 100%的,得 5 分; 1 项不达标,扣 1 分,扣完为止。	5

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	得分
		项目支出预算调整率 (B42)	3	(项目预算调整数/项目预算数) ×100%; 项目支出预算调整率在 ±10%以内, 得 2 分, 每增减 1% 扣 0.1 分, 扣完为止。	3
	资产管理 (B5)	资产管理规范性 (B51)	5	1.对外投资行为是否经审批, 是否存在投资亏损; 2.是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况; 3.是否存在超标准配置资产; 4.资产使用是否规范, 是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为; 5.资产处置是否规范, 是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为; 6.其他资产管理制度办法执行情况。	5
		固定资产利用率 (B52)	4	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) × 100% 固定资产利用率大于或等于 95%, 则得满分; 小于 95%每降低 1%扣 0.2 分, 扣完为止。	4
部门绩效 (C) (50 分)	产出 (C1)	根据部门履职、资金使用情况, 从项目产出类或效益类指标列示	15	实际完成值/目标值×权重分值	15
	成本 (C2)	“三公”经费控制率 (C21)	3	“三公”经费控制率=(“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数) ×100%。“三公”经费控制率 ≤100%得 3 分, >100%不得分;	3
		日常公用经费控制率 (C22)	3	日常“公用经费”控制率=(本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额)/上年度“公用经费”总额 ×100%。日常“公用经费”控制率 ≤100%得 3 分, >100%不得分;	3

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	得分
	效率 (C3)	重点工作完成率 (C31)	5	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 5 分；一项重点工作没有完成 2 分，扣完为止。注：重点工作完成情况可以参考市（区）委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据。	5
	效果 (C4)	社会效益、经济效益、生态效益及可持续影响等 (C41)	16	此四项指标为设置部门整体支出绩效评价时必须考虑的共性要素，具体指标设计需要根据部门各项职能履行进行设置和细化，覆盖部门各项职能的履职效果及部门整体履职宏观效果。部门（单位）可根据履职情况对经济发展/社会发展/生态环境/长效机制建设情况进行阐述。	16
	满意度 (C5)	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度 (C51)	5	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度达 95%，则得满分，每降低 1%，扣 0.3 分。（标杆值根据历史数据、绩效目标、考核目标等确定，通常不低于 80%，若低于则需要作出说明）	5
		部门投诉及有效处置情况 (C52)	3	投诉处置率 ≥ 95% 得满分，每降低 1% 扣 0.2 分，扣完为止。	3
加减分项目	加分项	F11 部门受到国务院、省级、市级嘉奖情况			0
	减分项	F21 部门或工作人员违法违纪情况			0
合计			100		95.0

附件 2 项目实施印证材料

1.相关背景及发展规划

2025 年中央一号文件

2024 年中央农村工作会议

《农业农村部办公厅关于做好 2025 年高素质农民培育工作的通知》（农办社〔2025〕3 号）

2.履职效能相关材料

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作计划

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作总结

单位整体绩效自评资料、项目绩效自评资料

3.资金执行相关材料

《农业农村局收支业务管理制度》

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年预算公开、新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2024 年、2025 年决算报表、项目资金审批单

4.其他相关文件

《中华人民共和国预算法》

《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》

《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10 号）

附件 3 满意度问卷报告

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效满意度报告

一、满意度调查背景

本次绩效评价访谈调研旨在通过对新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效的受益人员进行问卷调查和访谈,了解和评估财政资金使用的效率和效益。

二、研究设计

(一) 调研对象

本次问卷调查的对象为新疆农业广播电视学校伊宁市分校工作人员及受益农户代表。

(二) 调研内容

调查对象对新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效的观点,包括:部门履职后对提升乡村农业人才队伍的影响如何等。

(三) 调研方法

针对 2025 年新疆农业广播电视学校伊宁市分校履职后的受益人员开展问卷调查,具体问卷见文末。在全面调查开展之前会先进行论证,依据论证结果对问卷和抽样方案再进行一次修改调整。

(四) 抽样方式

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效评价满意度调查采取分层抽样法,将抽样对象分为新疆农业广播电视学校伊

宁市分校工作人员及项目受益人员两层,分层后对每层进行随机抽样,新疆农业广播电视学校伊宁市分校工作人员随机抽取 5 人,项目受益人员抽取 20 人。

（五）问卷的设计

运用由评估小组制定的满意度调查问卷,通过数据采集、问卷调查及访谈,对新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效评价满意度进行评价,问卷详细内容见文末。

（六）问卷的发放和回收

为给调研对象创造良好的作答环境、保证调研的科学性和严谨性,在相关部门的协调配合下,由评估小组成员进行问卷调查工作,负责问卷的发放与回收。

三、调研实施

（一）调研开展情况

根据评估进度安排,项目组于 2026 年 8 月 11 日,对相关人员进行问卷的发放与回收。

（二）问卷回收情况

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效问卷调研实际发放 25 份,回收 25 份,有效问卷 25 份,有效率为 100.0%。

四、调查结果分析

1.项目单位履职对提升乡村农业人才队伍的效果分析

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 1,如图所示,新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效问卷参与调研的人群中,

88.0%的参与者表示项目单位履职对提升乡村农业人才队伍的效果显著,12.0%的参与者表示项目单位履职对提升乡村农业人才队伍的效果较大,没有参与者认为项目单位履职对提升乡村农业人才队伍的效果一般或者影响较差。

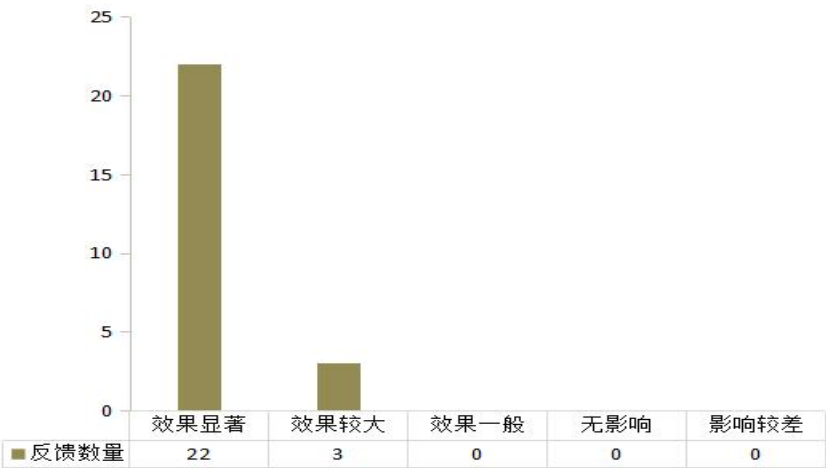


图 1 受益人员对部门履职提升乡村农业人才队伍的评价结果

2.项目单位履职对促进本地农业生产理念更新的效果分析

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 2，如图所示，新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效问卷参与调研的人群中，84.0%的参与者表示项目单位履职对促进本地农业生产理念更新的效果显著,16.0%的参与者表示项目单位履职对促进本地农业生产理念更新的效果较大,没有参与者认为项目单位履职对促进本地农业生产理念更新的效果一般或者影响较差。

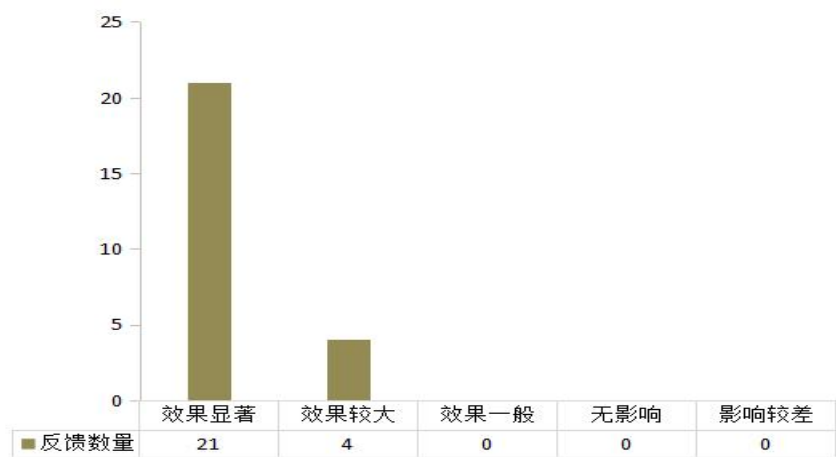


图 2 受益人员对部门履职促进本地农业生产理念更新的评价结果

3 项目单位履职对提升农村农牧民生产经营能力的效果分析

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 3，如图所示，新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效问卷参与调研的人群中，84.0%的参与者表示项目单位履职对提升农村农牧民生产经营能力的效果显著，16.0%的参与者表示项目单位履职对提升农村农牧民生产经营能力的效果较大，没有参与者认为项目单位履职对提升农村农牧民生产经营能力的效果一般或者影响较差。

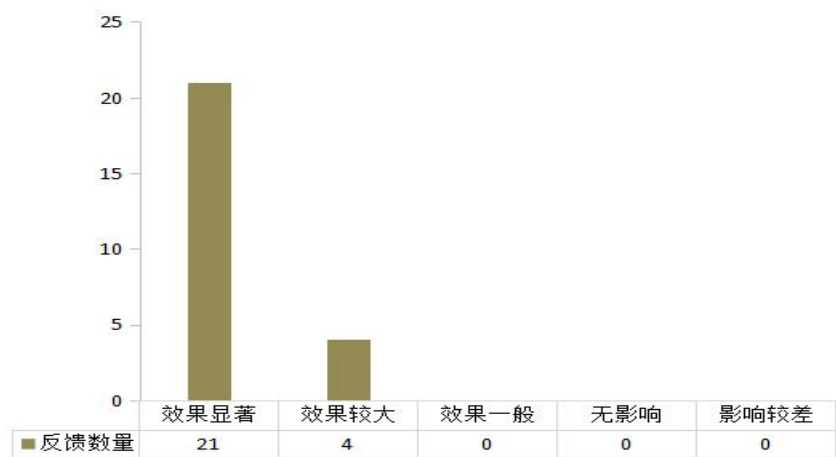


图 3 受益人员对项目履职提升农村农牧民生产经营能力的评价结果

4.受访者对项目单位履职的整体满意度分析

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 4，如图所示，新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效参与调研的人群中，92.0% 的参与者表示对项目单位履职整体工作表示非常满意，8.0% 的参与者表示对项目单位履职整体工作表示非常满意，没有参与者对项目单位履职整体工作不满意或较不满意。

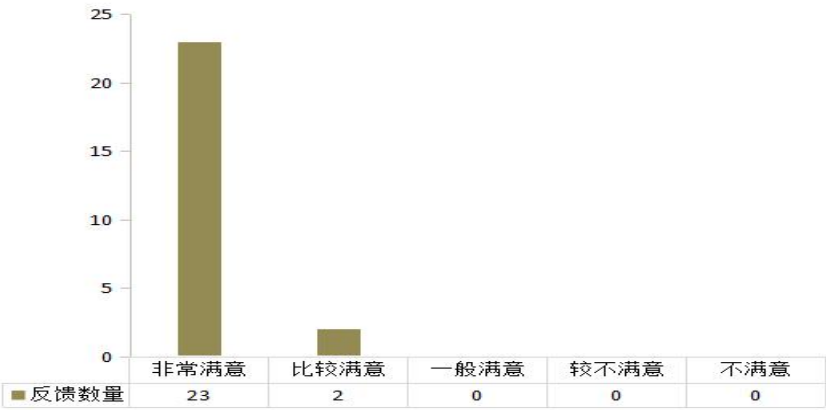


图 4 受益人员对项目单位整体工作满意度的调研结果

新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效 评价满意度问卷调查

亲爱的先生/女士：

您好！受伊宁市财政局委托，我单位对新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效实施的受益人满意度情况展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要 2 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆政通众和商务咨询有限公司

2026 年 8 月

1. 您是履职单位公职人员还是项目受益人员？

A、履职单位公职人员

B、项目受益人员

2. 您认为新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年度工作对提升乡村农业人才队伍的效果如何？（ ）

A、效果显著

B、效果较大

C、效果一般

D、无影响

E、影响较差

3. 您认为新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年度工作对促进

本地农业生产理念更新的效果如何？（ ）

- A、效果显著 B、效果较大 C、效果一般
D、无影响 E、影响较差

4. 您认为新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年度工作对提升农村农牧民生产经营能力的效果如何？（ ）

- A、效果显著 B、效果较大 C、效果一般
D、无影响 E、影响较差

5. 您对新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年度工作整体的满意度如何？（ ）

- A、非常满意 B、比较满意 C、一般满意
D、较不满意 E、不满意

<再次感谢您的参与!>

附件 4 工作底稿

A11 “中长期规划科学性”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。
指标权重	指标权重：3
评价标准	1.是否制定中长期规划； 2.依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； 3.中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； 4.中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣 1 分，扣完为止。
评价依据或数据来源	《中华人民共和国预算法》、《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113 号）、《农业农村部落实中共中央国务院关于进一步深化农村改革扎实推进乡村全面振兴工作部署的实施意见》（农发〔2025〕1 号）、项目单位三定方案、绩效目标表等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校主要职能包含农民教育培训、农村实用人才培育、师资队伍建设、教学组织管理、农业技术普及等，依据自治区总体规划，将任务落实到部门中长期规划，对部门各项职能的履行进行完整规划。
	指标得分：3

A12“年度工作计划科学完整性”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	1.是否制定明确的年度工作计划； 2.年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容； 3.年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。
评价依据 或数据来源	《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113 号）、《农业农村部落实中共中央国务院关于进一步深化农村改革扎实推进乡村全面振兴工作部署的实施意见》农发〔2025〕1 号、新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作计划、新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作总结等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校制定了明确的年度工作计划，工作内容覆盖全部业务职能，各项培训、学历办学任务设置清晰、部分指标可量化；但工作计划缺少年度总体目标统领，未明确各项工作对应的责任主体，计划要素存在明显缺项，年度工作计划完整度、统筹性不足，扣 1 分。
	指标得分：2

A21“绩效目标明确性”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察年度预算决策程序是否规范。
指标权重	指标权重：2
评价标准	1.是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； 2.是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； 3.是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。
评价依据 或数据来源	新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作计划、部门整体绩效表、项目绩效目标表、单位预决算表。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现，且将绩效目标细化为一级指标 1 个，二级指标 1 个，三级指标 3 个，定量指标 3 个，指标量化率为 100%；项目实施有明确的年度目标，与部门年度工作任务数或计划数相对应。
	指标得分：2

A22“绩效目标合理性”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障。
指标权重	指标权重：2
评价标准	1.是否有部门整体支出绩效目标； 2.绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性； 3.预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。
评价依据 或数据来源	新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作计划、部门整体绩效表、项目绩效目标表，预决算表。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校制定了部门整体支出绩效目标，绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性，预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，单位将绩效目标细化分解为具体的年度绩效指标。但存在以下问题：未体现部门实施质量指标、效益指标及可持续发展能力，扣 1 分。
	指标得分：1

A31“预算编制科学规范”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察年度预算决策程序是否规范。
指标权重	指标权重：2
评价标准	1.预算编制是否经过科学论证； 2.预算内容与部门履职及规划计划是否匹配； 3.预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； 4.预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。
评价依据 或数据来源	《中华人民共和国预算法》、《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）、《关于印发〈自治区财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕189号）、《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113号）、新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年单位预算公开表。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体预算编制经过科学论证，单位基本支出严格执行人员、公用经费定额标准，人员经费测算依据较为充分；部门项目支出以上级财政下达文件为依据，部分履职业务有相应资金保障。但项目预算编制完整论证过程缺失，项目支出内部明细测算依据不足，预算编制的完整性、匹配度有待进一步提升，扣 1 分。
	指标得分：1

A32“预算编制与重点工作任务的匹配性”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障。
指标权重	指标权重：3
评价标准	1.专项支出立项依据是否充分； 2.支出内容与工作计划是否一一对应； 3.重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障。
评价依据 或数据来源	《中华人民共和国预算法》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年单位预算公开表》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作计划》、《关于提前下达 2025 年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（伊州财农〔2024〕72 ）等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 该单位 2025 年专项支出仅为 2025 年高素质农民培育项目（农业经营主体能力提升资金），立项依据充分，和工作计划相匹配。专项 40 万元项目支出，对应年度工作计划中中级高素质农民培育班 2 个、培育学员不少于 100 人的工作任务，该部分专项工作与项目预算支出能够相互对应。但单位年度工作计划还部署了冬春大培训、农牧民综合素养提升整村推进（不少于 10 个村 30 人）、近三年 370 名高素质农民学员跟踪服务等工作，预算支出内容仅匹配高素质农民培育这一项专项任务，未能与全部年度重点工作计划形成一一对应关系，部分重点工作没有专项经费支撑，扣 1 分。重点工作重点保障遵循轻重缓急按序保障，与单位实际需求相适应。
	指标得分：2

B11“各项管理制度健全性”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	1.是否已制定或具有相应的业务管理制度； 2.业务管理制度是否合法、合规、完整。
评价依据或数据来源	《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）； 《关于印发〈自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法〉》（新财预〔2018〕21号）、《农业农村局收支业务管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校教学组织管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校师资管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校消防安全防范管理制度》等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校按照《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；《关于印发〈自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法〉》（新财预〔2018〕21号）、《农业农村局收支业务管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校教学组织管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校师资管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校消防安全防范管理制度》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校学员管理制度》等文件的规定，对整体绩效实施进行监管，财务和业务管理制度合法、合规，但部门履职按照伊宁市农业农村局收支业务管理制度进行项目资金管理，未制定本单位相关财务制度，扣1分。 指标得分：4

B21“预算、决算信息公开”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察预决算信息是否按时公开。
指标权重	指标权重：2
评价标准	1.是否按规定内容公开预决算信息； 2.是否按规定时限公开预决算信息； 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。
评价依据或数据来源	《财政授权支付凭证》、支付申请，单位明细账、单位预决算表等相关公开信息。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校按规定内容公开预决算信息，按规定时限公开预决算信息，2025 年项目单位部门预算已按要求在伊宁市人民政府网站公开，部门决算按时限暂未在政府网站公开。
	指标得分：2

B31“支出预算执行率”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门预算执行情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	支出预算完成率=（支出预算完成数/支出预算下达数） ×100% 支出预算执行数：部门（单位）本年度实际完成的预算支出数 支出预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算支出数 支出预算执行率 100%得满分，每降低 1%扣 1 分，扣完为止。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析、《财务收支审批制度》、《会计岗位责任制》、支付凭证、决算表等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效调整后预算金额为 187.57 万元，根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年收入支出决算总表》，187.57 万元均已支出，支出预算完成率 100%。
	指标得分：5

B32“资金使用合规性”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； 2.资金的支付是否有完整的审批程序和手续； 3.重大开支是否经过评估论证； 4.是否符合部门预算批复的用途； 5.是否存在截留、挤占、挪用情况。
评价依据或数据来源	《中华人民共和国预算法》、《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、自治区党委、自治区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、自治区财政厅《关于印发〈自治区财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕189号）、《关于印发〈自治区本级部门预算绩效管理暂行办法〉》（新财预〔2018〕21号）、支付凭证、审批手续等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合预算的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
	指标得分：3

B33“政府采购招标投标信息公开及时”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。
指标权重	指标权重：3
评价标准	招标公告内容完整，不符合公开要求不得分。
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、采购备案表、招标公告、绩效目标自评表等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 履职部门实施项目时，采取公开招标实施项目，经查阅招标公告内容完整，建立健全责任明确的工作机制，确保政府采购信息发布及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。
	指标得分：3

B41“项目质量达标率”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察项目质量达标情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	项目质量达标率 100%的，得 5 分；1 项不达标，扣 1 分，扣完为止。
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、项目实施材料、验收报告等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年实施项目 1 项，截至评价日，已完成项目 1 项，2025 年高素质农民培育项目（农业经营主体能力提升资金）已完成培训专业生产型高素质农民 72 人、培训新型经营主体带头人 30 人。
	指标得分：5

B42“项目支出预算调整率”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察项目支出预算调整情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	（项目预算调整数/项目预算数）×100%；项目支出预算调整率在±10%以内，得 2 分，每增减 1%扣 0.1 分，扣完为止。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、验收报告、支付凭证、预决算报表等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年年初项目预算总额 40.00 万元，年中未追加项目资金，项目支出预算调整率=（0.00/40.00）/100%=0.0%，项目支出预算调整率未超过 10%。
	指标得分：3

B41“资产管理规范性”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门资产管理制度执行是否有效。
指标权重	指标权重：5
评价标准	1.对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损； 2.是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况； 3.是否存在超标准配置资产； 4.资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为； 5.资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为； 6.其他资产管理制度办法执行情况。
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、验收报告、支付凭证、预决算报表、访谈记录等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年资产无因管理不当发生严重资产损失和丢失情况，不存在超标准配置资产；资产使用规范，不存在未经批准擅自出租、出借资产行为；资产处置规范，不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为。
	指标得分：5

B42“固定资产利用率”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察固定资产是否得到有效利用。
指标权重	指标权重：4
评价标准	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额） ×100% 固定资产利用率大于或等于 95%，则得满分；小于 95%每降低 1% 扣 0.2 分，扣完为止。
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、验收报告、 支付凭证、预决算报表、访谈记录等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年固定资产得到有效 利用，固定资产利用率=95%。
	指标得分：4

C11“专业生产型高素质农民人数”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	绩效目标“专业生产型高素质农民人数”的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核产出数量目标的完成程度。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标评分细则： 指标计划产出数：专业生产型高素质农民人数≥ 70人 指标完成率=（实际产出数/计划产出数）$\times 100\%$ 指标完成率=100%（5分）
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、工作总结、2025 年伊宁市高素质农民培育项目玉米种植管理技术培训学员签到表等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 部门履职设置数量指标为专业生产型高素质农民人数≥ 70人，根据项目自评表、《2025 年伊宁市高素质农民培育项目玉米种植管理技术培训学员签到表》、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年度工作总结》，2025 年新疆农业广播电视学校伊宁市分校专业生产型高素质农民人数为 72 人，指标完成率为 100%。因摸底调查时村民参与培训积极性强烈，培训内容符合当时村民需求，在项目资金不变的情况下，农职院同意多承担额外两人参加培训，培训各项支出由农职院承担，因此多培训两个人。
	指标得分：5

C12“新型经营主体带头人人数”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	绩效目标“新型经营主体带头人人数”的实际达标产出数与计划达标产出数的比率，用以反映和考核产出数量目标的完成程度。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标评分细则： 指标计划产出数：新型经营主体带头人人数≥ 30人 指标完成率=（实际产出数/计划产出数）$\times 100\%$ 指标完成率=100%（5分）
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、自评表、工作总结等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 部门履职设置数量指标为新型经营主体带头人人数≥ 30人，根据项目自评表、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年度工作总结》等档案资料，2025 年新疆农业广播电视学校伊宁市分校新型经营主体带头人人数为 30 人，指标完成率=100.0%。
	指标得分：5

C13“开展农业科技培训班培育人数”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	绩效目标“开展农业科技培训班培育人数”的实际达标产出数与计划达标产出数的比率，用以反映和考核产出数量目标的完成程度。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标评分细则： 指标计划产出数：开展农业科技培训班培育人数≥ 1000 人 指标完成率=（实际产出数/计划产出数）$\times 100\%$ 指标完成率=100%（5 分）
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、自评表、工作总结等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 部门履职设置数量指标为开展农业科技培训班培育人数≥ 1000 人，根据项目自评表、《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年度工作总结》等档案资料，2025 年新疆农业广播电视学校伊宁市分校开展农业科技培训班培育人数为 1004 人，指标值完成。
	指标得分：5

C21“‘三公’经费控制率”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察“三公”经费使用情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数）×100%。“三公”经费控制率≤100%得 3 分，>100%不得分；
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、支付凭证、预决算报表等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数）×100%=(0.94/1.4)×100%=67.1%，指标完成率=100%。
	指标得分：3

C22“日常公用经费控制率”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察日常公用经费使用是否合规；考察日常办公经费实际控制程度。
指标权重	指标权重：3
评价标准	日常“公用经费”控制率=（本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额）/上年度“公用经费”总额×100%。日常“公用经费”控制率≤100%得3分，>100%不得分。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、支付凭证、预决算报表等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年日常公用经费控制率=（本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额）/上年度“公用经费”总额×100%=（2.21-1.61）/1.61×100%=37.3%，指标完成率=100%。
	指标得分：3

C31“重点工作完成率”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。
指标权重	指标权重：5
评价标准	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 5 分；一项重点工作没有完成 2 分，扣完为止。注：重点工作完成情况可以参考市（区）委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、自评表、财政支付凭证、工作总结等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年按期保质完成中央和自治区、地区相关部门、县委、县政府、县人大交办或下达的工作任务，重点工作完成率=100%。
	指标得分：5

C41“提升乡村农业人才队伍”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	实施所产生的社会效益。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标评分细则： 社会效益。项目单位履职后对提升乡村农业人才队伍的影响程度，通过问卷形式调查是否提升了乡村农业人才队伍。 有效提升乡村农业人才队伍（5 分）
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，项目绩效目标申报表、自评报告、满意度调查问卷等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效满意度报告》，所有参与问卷调查的受访者均认为新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作有助于提升乡村农业人才队伍，其中 22 人认为效果显著、3 人认为效果较大。指标完成率=（“效果显著”样本数×1.0+“效果较大”样本数×0.8+“效果一般”样本数×0.6+“无影响”样本数×0.3+“影响较差”样本数×0.0）/（总样本数×100%）=（22×1.0+3×0.8+0×0.6+0×0.3+0×0.0）/（25×100%）=97.6%。
	指标得分：5

C42“促进本地农业生产理念更新”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	项目实施所产生的社会效益。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标评分细则： 社会效益。实施后对促进本地农业生产理念更新的影响程度，通过问卷形式调查是否促进了本地农业生产理念更新。 有效促进本地农业生产理念更新（5 分）
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，项目绩效目标申报表、自评报告、满意度调查问卷等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效满意度报告》，所有参与问卷调查的受访者均认为新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作有助于促进本地农业生产理念更新，其中 21 人认为效果显著、4 人认为效果较大。指标完成率=（“效果显著”样本数×1.0+“效果较大”样本数×0.8+“效果一般”样本数×0.6+“无影响”样本数×0.3+“影响较差”样本数×0.0）/（总样本数×100%）=（21×1.0+4×0.8+0×0.6+0×0.3+0×0.0）/（25×100%）=96.8%。 指标得分：5

C43“提升农村农牧民生产经营能力”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	实施所产生的可持续效益。
指标权重	指标权重：6
评价标准	指标评分细则： 可持续影响。实施后对持续提升农村农牧民生产经营能力的影响程度，通过问卷形式调查是否提升农村农牧民生产经营能力。 持续提升农村农牧民生产经营能力（6分）
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，项目绩效目标申报表、自评报告、满意度调查问卷等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效满意度报告》，所有参与问卷调查的受访者均认为该新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年工作有助于持续提升农村农牧民生产经营能力，其中 21 人认为效果显著、4 人认为效果较大。指标完成率=（“效果显著”样本数×1.0+“效果较大”样本数×0.8+“效果一般”样本数×0.6+“无影响”样本数×0.3+“影响较差”样本数×0.0）/（总样本数×100%）=（21×1.0+4×0.8+0×0.6+0×0.3+0×0.0）/（25×100%）=96.8%。
	指标得分：6

C51“服务对象满意度”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	社会公众或服务对象对实施效果的满意程度。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标评分细则： 社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采用社会调查的方式。满意度≥95%
评价依据或数据来源	受益群众满意度调查问卷。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 根据《新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效满意度报告》，受益对象中选择“非常满意”23 人，选择“比较满意”2 人，选择“一般满意”0 人，选择“不太满意”0 人，选择“不满意”0 人。 指标完成率=（“非常满意”样本数×1.0+“比较满意”样本数×0.8+“一般满意”样本数×0.6+“比较不满意”样本数×0.3+“不满意”样本数×0.0）/（总样本数×100%）=（23×1.0+2×0.8+0×0.6+0×0.3+0×0.0）/（25×100%）=98.4%，达到预期设定目标。
	指标得分：5

C52“部门投诉及有效处置情况”评价底稿

项目名称：新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门投诉及有效处置情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	指标评分细则： 投诉处置率$\geq 95\%$得满分，每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、自评表、工作总结等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 调阅绩效资料，新疆农业广播电视学校伊宁市分校 2025 年及时有效处理投诉情况，投诉处置率=95%。
	指标得分 3