

# 伊宁市应急管理局党委关于巡察进展情况的通报

根据市委统一部署，2024年8月6日至8月20日，市委第六巡察组对应急管理局开展了常规巡察，11月25日反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况汇报如下。

## 一、整改工作基本情况

**（一）坚决扛实主体责任。**党委坚持把巡察整改作为重要政治任务，先后召开党委会议5次，部署推进会议2次，就推进立行立改事项、重点整改事项、建章立制事项等工作进行研究部署，全面安排、指导推进各项整改任务落实。制定《整改方案》，逐一明确巡察反馈4个方面24个问题具体整改事项责任领导、责任科室、责任干部、整改时限，实行清单化管理、项目化推进、责任化落实，严格把关整改任务销号。

**（二）认真履行第一责任人责任。**党委主要领导对巡察整改工作亲自安排、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，推动落实管党治党责任有欠缺、推进作风建设不够有力等问题整改。督促提醒班子其他成员严格履行“一岗双责”整改责任，统筹推进履职尽责不到位情况依然存在、内控管理不严格主责主业等问题的整改落实，多次与科室分管领导商议讨论、交换意见，研究谋划推进，确保按期保质保量完成整改。

**（三）严格落实“一岗双责”。**班子成员积极落实自身承担整

改任务，督促指导分管科室对标整改方案，进一步细化措施，抓好具体问题整改落实。在单位工作例会中及时传达学习党中央和自治区、自治州党委有关要求，对巡察整改工作实时作出安排。办公室抓好自身整改任务落实的同时，坚定坚决扛实整改监督责任，加强对整改工作的督导和日常监管，合力推动巡察整改任务落实。

## 二、巡察反馈问题整改落实情况

**（一）在“贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署有差距，应急安全与管理能力有待提升”方面**

**1. 关于“学习不够扎实，学用结合不紧密”问题的整改。**

一是构建三维学习体系，夯实理论与实践基础。研究制定并完善了《伊宁市应急管理局学习优化制度》，构建起“党委领学、支部深学、微课堂助学”的三维学习体系。二是强化内外培训联动，提升干部综合效能。组织全局干部积极参加上级举办的各类培训，通过实地观摩、现场交流、互学互动等方式，增长了业务才干。三是完善监管帮扶机制，提升执法指导质效。制定了监管企业项目化清单，邀请第三方专家，开展企业座谈会，干部对政策的知晓率、执行到位率得到显著提升。

**2. 关于“牵头抓总作用发挥不够，主责主业落实不力”方面**

**（2）针对“统筹协调能力不足，部门协调存在壁垒”问题的整改。**

一是强化安全生产责任落实。制定了《关于调整伊宁市安全生产专业委员会组成及工作职责的通知》，确保监管不缺位。二

是发挥统筹协调作用。制定完善并实施了安全生产工作例会、会商研判、通报督办、沟通协调、警示约谈、提示函等工作机制，强化了“安委办牵头+专委会协同”工作模式，制定了《伊宁市春节前后一次性联合行政执法工作方案》，20个行政执法单位，针对市场食品安全、公共卫生等11个领域落实联合执法检查，推动部门协同联动。

### **（3）针对“安全监管责任落实不够严格”问题的整改。**

一是全面开展隐患排查，落实安全监管职责。充分发挥安委办作用，督促各行业部门深入矿山、道路交通、消防、危险化学品、特种设备、文化旅游等重点行业领域，全面开展隐患排查行动。二是综合分析安全隐患，做好前期预防和后期治理。组织召开研判会议及联席会议，梳理各行业领域存在的安全隐患，推动各类安全隐患能有效解决。

### **（4）针对“法治建设有短板”问题的整改。**

一是制定了《伊宁市应急管理局行政执法案件集体审议工作规则》等制度，细化了执法人员权责边界，切实提升了执法决定的合法性和准确性。二是对标《行政执法人员行为准则》强化执法队伍管理，强化专业能力培训。三是制定了《伊宁市应急管理局规范涉企行政执法实施办法》，对全年执法检查计划，挂图作战、提前公示、逐级报备、按月推进。严格落实行政执法“三项制度”，规范涉企行政执法流程。

## **4. 关于“落实上级决策部署不够有力”问题的整改。**

(8) 针对“‘访惠聚’后盾单位作用发挥不足”问题的整改。

一是党委会专题听取工作队工作汇报，研究驻村工作梗阻问题及工作计划。二是党委书记到派驻社区开展调研指导和谈心谈话，帮助指导社区做好民生服务工作。三是做好人文关怀、精神关爱，开展节前慰问，让干部感受到党委的关怀和温暖。

**(二) 在“落实全面从严治党两个责任不力，作风建设不够扎实”方面**

**5. 关于“落实管党治党责任有欠缺”问题的整改。**

(10) 针对“主体责任压得不实”问题的整改。

一是党委会研究部署党风廉政工作，组织召开全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，全面落实从严治党主体责任。二是召开政治生态分析研判会，深入分析当前存在问题、细化整治措施，营造良好政治生态。三是开展集体廉政谈话，同时现场作交流发言，教育引导党员干部筑牢廉洁自律防线。

(11) 针对“党委“第一种形态”运用不严肃，警示教育不到位。”问题的整改。

一是进一步强化监督，对班子成员和重点岗位责任人加强日常监督，对苗头性、倾向性问题。二是做好监督执纪跟踪和回访教育工作，对干部现实表现和整改情况进行跟踪并回访教育，确保落实整改完毕。

**6. 关于“推进作风建设不够有力”问题的整改。**

(12) 针对“部门协作意识不强。”问题的整改。

一是由办公室召集各科室长召开重点工作推进会，对重点工作跟进，加强科室沟通交流。二是组织开展了迎新春晚会、春季植树活动等主题党日活动，干部的凝聚力和向心力提升明显。三是组织开展“补短板、强弱项、促提升、大补课”专项活动、“中梗阻”专项整治活动，有力推进干部作风建设取得实效。

（13）针对“履职尽责不到位情况依然存在。”问题的整改。

一是组织干部学理论、学政策、学法规、学纪律、学业务、学国通用语，持续用党的最新理论武装头脑、改进作风、推动工作。二是修改《伊宁市应急管理局干部绩效管理（平时考核）办法》，提升作风建设和业务指标占比，量化工作任务，规范干部日常考核工作。三是召开党委会专题研究干部队伍建设工作，深入分析当前队伍建设存在的根节问题，明确干部队伍建设的总体方向，打造一支忠诚干净担当的高素质应急干部队伍。

## 7. 关于“内控管理不严格”问题的整改。

（14）针对“财务监督审核把关不严。”问题的整改。

**整改完成情况：**已整改完成并长期坚持。一是严格按照财务制度规范各类支出审批程序，确保每一笔支出项都先批后付。二是按照岗位不相容原则和重点岗位五年轮岗制度要求，对会计、出纳、人事岗位进行了调整。三是单位预算、决算公开工作严格按照财政整体和项目绩效结合实际评价。

（15）针对“公务用车使用和加油管理不规范。”问题的整改。

一是结合应急管理局工作实际，制定完善了《公务用车车辆管理制度》《公务车加油台账》，认真执行用车审批、定点维修和加油保养等规定，实现规章制度人人清楚，公务用车管理规范有序。二是按季度进行油卡使用调阅，未发现相关违纪现象。

### **8.关于“资产管理不规范”问题的整改。**

(16) 针对“物资管理机制不健全，管理混乱”问题的整改。

一是加强内控制度学习，利用工作例会组织开展固定资产管理制度学习，提升干部对固定资产管理的认识。二是强化建章立制，修订《应急管理局固定资产管理规定》，规范固定资产采购、入库、出库等程序。三是对局内固定资产进行全面盘点，摸清底数，完善台账。

(17) 针对“部分资产长期闲置和使用效率低”问题的整改。

一是把生命探测仪、矿用阻力测试仪等专业设备根据需要配发业务科室，结合日常工作完成设备的训练实操；二是对确实无法使用且净值为0的资产分两批进行核销。对划转驻村工作队的固定资产，按照程序进行资产划转。

### **(三)在“党组织建设有不足，干部队伍建设存在薄弱环节”方面**

### **9.关于“党建责任制压得不实”问题的整改。**

(18) 针对“主体责任未压实”问题的整改。

一是专题研究部署党建工作，听取党建工作汇报，切实履行好抓党建主体责任，做到党建工作与业务工作同安排同部署同落实。二是明确了党委、党委书记以及班子成员的责任，并将党建

工作责任落实情况纳入日常监督和绩效考核。党委书记在全市书记抓党建述职会议中进行述职。三是以支部换届为抓手，配齐配强支部班子，规范开展“三会一课”，增强党建工作的吸引力，营造比学赶帮超的浓厚氛围。

（19）针对“落实民主集中制有偏差。”问题的整改。

一是严格落实党委议事十六字原则，规范党委会议程序，抓好会前深入调研论证、会中积极参与讨论、会后抓好分工落实等环节，严格执行一把手末位表态制，保证党委决策的科学性、严肃性和执行力。二是建立征求民主意见机制。针对领导班子、全体干部工作满意度进行民主测评，开展领导班子成员与科室集体谈话，对收集的干部意见建议召开干部大会进行正面回应

#### **10. 关于“党内政治生活不严肃”问题的整改。**

（20）针对“三会一课”制度执行不严谨。”问题的整改。

一是严格落实“首学制”，按时召开支部党员大会、支委会、党小组会及党课，定期研究党建计划、研究党日活动等，确保党建工作有计划、有目标、有落实。二是严格执行“三会一课”制度，将“三会一课”制度落实列入全年党建工作任务清单，按时按期组织开展，对党员承诺践诺完成情况、党员发展计划等事项进行研究，不断提高“三会一课”质量。

（21）针对“党内生活开展不深入。”问题的整改。

严格规范组织生活会流程，会前要求党员紧扣岗位职责，对照安全生产监管、应急处置等主责主业，深入查摆思想作风、工

作落实、担当作为等方面的具体问题，形成了“问题清单”。以党小组方式组织召开伊宁市应急管理局 2024 年组织生活会，会前对批评意见由党小组组长、支委委员以及支部书记层层把关。班子成员带头刀刃向内、揭短亮丑，为党员作出示范，确保了批评与自我批评见人见事见思想，达到了“红脸出汗、排毒治病”效果。

11. 关于“干部队伍建设有短板”问题的整改。

(22) 针对“干部能力培养不足”问题的整改。

一是提升干部能力素养。组织开展专题培训，积极争取干部外出学习机会，提升干部综合素质。二是全面增强干部硬实力。三是及时清退长期在我局抽调人员，推进干部向上向下的轮岗交流学习，激发干部队伍活力。

(23) 针对“干部管理不严格。”问题的整改。

一是严格按照《伊宁市应急管理局机关考勤制度》，执行病事假、休假等请销假流程。每月汇总并及时公示考勤情况。同时，严格落实考勤一日四次签到，外出填写报备单制度。二是专人负责考勤工作，坚决杜绝不签到、代签、补签或口头请假等现象的发生。

**(四) 在“落实巡察整改和成果运用不到位”方面**

12. 关于“巡察整改主体责任未压实，长效机制还不健全”问题的整改。

(24) 针对“2020 年巡察反馈 11 条问题，历任领导班子均未对巡察整改情况进行研究和部署，未建立巡察整改工作档案，

仍有“重要岗位由一人承担，存在管理漏洞”“库房管理混乱”2条问题整改不到位；“调训名义随意借用企业人员”“对应收未收情况不掌握”2条问题边改边犯”问题的整改。

一是压实巡察整改主体责任，对巡察整改情况进行专题研究和部署，彻底根治顽瘴痼疾。指定专人负责巡察整改工作，规范建立本轮巡察档案。二是对岗位不相容的干部进行了人事调整，会计、出纳、固定资产管理等岗位由专人负责，对固定资产进行全面盘查，台账化管理，规范出入库，规范核销。三是推进干部双向交流常态化，强化干部培养锻炼。规范行政处罚缴纳程序，各科室强化沟通协调，确保行政处罚应缴尽缴、应收尽收。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0999-8359598；通信地址：伊宁市新华西路152号；电子邮箱1366035964@qq.com。